

	Politica della Responsabilità Sociale	ALL-03-SA	
		Rev. 00 del 29.01.2024	Pagina 1 di 2

## Politica della Responsabilità Sociale

### ALL-03-SA

E-Marine riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale. Sempre più, la collettività vuole conoscere non solamente il livello di qualità del prodotto e del servizio ricevuto ma anche il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

L'azienda è consapevole del ruolo centrale del proprio capitale umano per lo svolgimento delle proprie attività. Ha deciso, quindi, di intraprendere il percorso per dotarsi di un sistema di gestione della responsabilità sociale, conforme alla norma SA8000, che fornisce gli strumenti per garantire il rispetto della dignità di tutti i lavoratori.

A questo proposito l'azienda si è impegnata a conformarsi a tutti i requisiti previsti dallo standard SA8000 e dalla loro interpretazione, all'allegato indicatori di performance, alle leggi nazionali ed alle altre leggi vigenti, a rispettare le convenzioni internazionali ILO e ONU e le indicazioni del Contratto Collettivo Nazionale del settore di riferimento.

In particolare, l'azienda profonde il massimo impegno per:

1. Non utilizzare né dare sostegno in nessun caso a lavoro infantile;
2. Non utilizzare né dare sostegno alle pratiche di traffico umano, al lavoro forzato o obbligato;
3. Garantire che le attività lavorative si svolgano in ambienti di lavoro salubri ed in condizioni di sicurezza;
4. Garantire il pieno diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva mettendo a disposizione spazi e tempi adeguati ai rappresentanti dei lavoratori e alle attività da essi organizzate;
5. Respingere e contrastare ogni forma di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
6. Trattare chiunque, in particolare il proprio personale, con dignità e rispetto, senza fare ricorso ad alcuna pratica disciplinare o forma di coercizione fisica o mentale;

	Politica della Responsabilità Sociale	ALL-03-SA	
		Rev. 00 del 29.01.2024	Pagina 2 di 2

7. Applicare i contratti collettivi nazionali di lavoro, con particolare riferimento all'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari;
8. Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

L'azienda si impegna a diffondere tali principi anche presso i propri fornitori e subappaltatori e a valutarli e, se possibile, favorire coloro che li condividono.

I principi enunciati sono alla base delle prassi e procedure poste in essere dall'azienda per la gestione delle varie attività al fine di garantirne il rispetto. Costituiscono inoltre i "binari" sui quali vengono stabiliti gli obiettivi ed i piani per il miglioramento continuo del sistema.

La "politica della responsabilità sociale" insieme al "Codice Etico" integrati dalla "politica per la Parità di Genere" (UNI/PdR 125), saranno resi pubblici ai dipendenti tramite affissione nelle aree comuni e mediante il sito internet istituzionale.

La collaborazione di tutte le parti interessate all'azienda, interne ed esterne, costituisce il presupposto per il miglioramento continuo del sistema di responsabilità sociale e per la crescita responsabile dell'azienda.

La Direzione si impegna a svolgere un'attività di monitoraggio continuo sull'implementazione e il rispetto di questa politica e dei principi in essa richiamati.

Si impegna, inoltre, a riesaminare la validità della presente politica per garantirne l'adeguatezza, almeno una volta all'anno, all'interno dei periodici Riesami della direzione.

Chioggia, 14 giugno 2024

La Direzione Generale




  
s. leg. Via Mansuetto, 2 - 16159 Genova (GE)  
s. op. Via Maestri del Lavoro, 70 - 30015 Chioggia (VE)  
C.F. e P. IVA 01893640993