



ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE

**Certificato N°61/125/2023**

Si Certifica che il Sistema di Gestione dell'Organizzazione

**Azienda** **e-MARINE S.R.L**  
**Sede Legale** Via Mansueto 2, 16159 Genova (GE) Italia  
**Sede Operativa** Via Maestri del Lavoro 70, 30015 Chioggia (VE) Italia  
**Principale** 42.91  
**Codice ATECO** 42.91  
**Codice Fiscale** 01893640993

è stato valutato conforme ai Requisiti della Prassi di Riferimento seguente

**UNI PdR 125:2022**  
**Sistema di Gestione per la Parità di Genere**

**Campo di Applicazione**

Misure atte a garantire la Parità di Genere nel Contesto Lavorativo relativo a :  
Esecuzione di Opere Marittime e di Dragaggio. Noleggio di Macchine per l' Edilizia per Lavori  
Marittimi e Fluviali

Luogo e data di 1°emissione

Milano, 19/07/2023

Data di ultima modifica

19/07/2023

Per l'Organismo di Certificazione

Data di scadenza

18/07/2026



PR5 N° 132 C    SGG N° 173 MS  
Membro degli Accordi di Mutual Recognition  
EA, IA, F e ILAC  
Signatory of EA, IAF and ILAC  
Mutual Recognition Agreements





## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

E-MARINE S.R.L. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

E-MARINE S.R.L. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs;;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.



E-MARINE S.R.L. attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

La presente Politica di integra con le altre politiche aziendali di Qualità, Sicurezza e Ambiente, nonché il Codice Etico.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

Genova li 30/06/2023

LA DIREZIONE  
  
e-Marine s.r.l.  
ENGINEERING  
S. leg. Via Mansueto, 2 - 16159 Genova (GE)  
S. op.: Via Maestri del Lavoro, 70 - 30015 Chioggia (VE)  
C.F. e P. IVA 01893640993

**e-Marine S.r.l.**  
Via Mansueto, 2 – 16159 – Genova (GE)  
Sede Operativa: Via Maestri del Lavoro n. 70 30015 - Chioggia (VE)  
Tel.: +39 041 5571 611  
Mail: [info@emarine srl](mailto:info@emarine srl) - pec: [emarine@pec.it](mailto:emarine@pec.it)  
[www.emarine.srl](http://www.emarine.srl)

Iscriz. Reg. Imprese di Genova  
C.F. e P. IVA 01893640993  
Iscriz. REA di Genova 443408  
codice SdI SUBM7oN